

AREA/SETTORE: AMMINISTRATIVO

ANNO

2019

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: ANNA MARIA DI BENEDETTO

Obiettivi assegnati	Scadenza	Peso	Risultato raggiunto
RIORGANIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO COMUNALE E RIORDINO DELLO STESSO	31.12.2019	10	
SUPPORTO AMMINISTRATIVO AL SEGRETARIO COMUNALE ED AL SINDACO NELLA GESTIONE DELLE MANIFESTAZIONI TURISTICHE E MUSICALI DI LOCALITA' "PIANEZZE" (IN PARTICOLARE, ORGANIZZAZIONE DEGLI SPAZI ADIBITI ALLA LORO REALIZZAZIONE)	31.12.2019	30	
FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	30.11.2019	5	
AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO WEB COMUNALE	31.12.2019	5	
Totale obiettivi		50	

AREA/SETTORE: AMMINISTRATIVO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: ANNA MARIA DI BENEDETTO

ANNO

2019

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

**GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA
PIANO DELLE PERFORMANCE
(50%)**

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

Grado di raggiungimento

		1	2	3	4	5	6	7
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO							
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	10							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Gestione Risorse umane	0							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti organizz.	50	0						

0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI

0,00%

**ESITO
COMPLESSIVO:**

0,00%

ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI

0,00%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE: AMMINISTRATIVO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: ANNA MARIA DI BENEDETTO

ANNO

2019

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	
Ostacoli normativi	
Difficoltà logistiche	
Errata allocazione risorse umane	
Scarsa motivazione del personale	
Flussi comunicativi/ critici	
Instabilità organizzativa	

Insufficienza risorse tecnologiche	
Insufficienza risorse materiali	
Mancaanza di specifiche risorse umane	
Inadeguata formazione del personale	
Inadeguata programmazione	
Presenza di criticità nei processi	

Altro:.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione